



Le Coaching d'Equipe a pour but d'aider les dirigeants d'entreprise dans la réalisation de leur projet en collaboration avec leur équipe et de leur donner les clefs de la motivation des membres d'une équipe en établissant leur **Bilan comportemental** et leur **Motivation Réelle**.

L'intervention se déroule en 4 temps :

- **Une rencontre avec le Dirigeant** pour définir le calendrier et les personnes concernées
- **La réalisation et la restitution du profil de comportement de chaque personne sélectionnée**
- **L'établissement du bilan comportemental de l'équipe** avec un Plan d'Action orienté vers l'Amélioration de la performance (débouchant sur un plan de progrès individuel)
- **La restitution de ce bilan au dirigeant** et, s'il le souhaite, à l'équipe.

Qu'est-ce qu'une Analyse Comportementale ?

C'est la traduction simple de la manière dont chacun agit (comment) et ce qui le motive (pourquoi ?)

A quoi ça sert ?

A mieux se connaître soi-même : ses forces et ses points de vigilance dans sa relation avec les Autres.

A mieux connaître ses collègues de travail, ses dirigeants, ses collaborateurs et à mieux communiquer sans se juger

Avec, pour corollaire, à s'améliorer dans un travail collaboratif et à être plus autonome

Qu'est-ce qu'un bilan d'équipe :

C'est la synthèse des analyses comportementales et des forces motrices de l'équipe

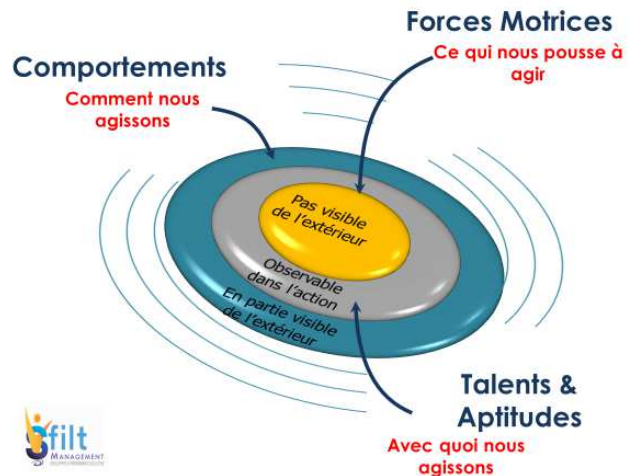
C'est une photo de l'équipe (comment et pourquoi elle agit)

A quoi ça sert ?

A gagner du temps et de l'énergie (on ne s'adresse pas de la même manière selon le profil que l'on a en face de soi)

A générer une **INTELLIGENCE COLLECTIVE** pour booster la Performance de l'Entreprise.

Qu'est-ce qu'une analyse comportementale ?



Quelle méthode : DISC - Ensize

C = Bleu = Conformité

Comment vous répondez aux règles et aux procédures de votre environnement

S = Vert = Stabilité

Comment vous répondez au rythme de votre environnement

D = Rouge = Dominant

Comment vous approchez les difficultés et les défis

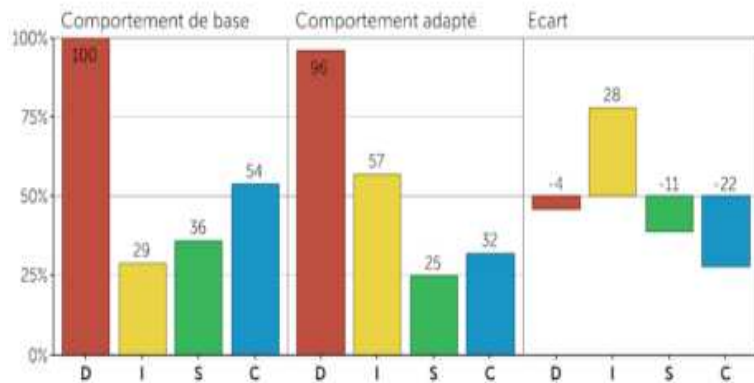
I = Jaune = Influence

Comment vous transmettez vos idées à votre entourage

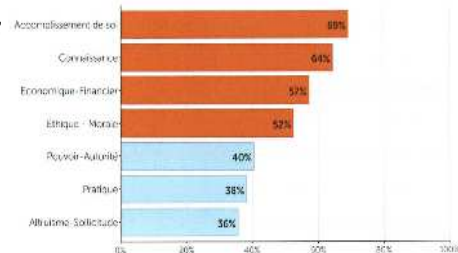


Qu'est-ce que cela nous apprend sur chaque personne ?

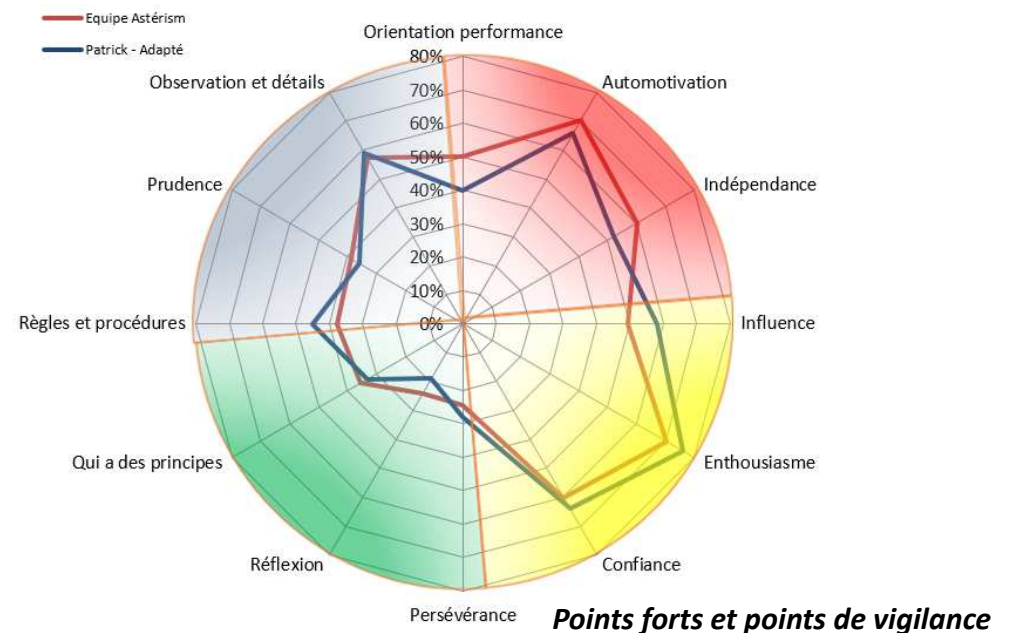
Sa manière d'agir



Ses motivations

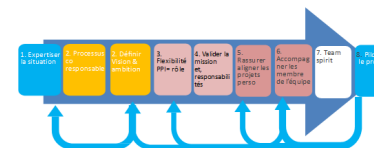


Qu'est-ce que cela nous apprend sur l'équipe ?



L'Accompagnement et la Démarche pour réussir la Génération de l'Intelligence Collective

2. Schéma du processus d'accompagnement :



2 Vecteurs complémentaires :

- La mise en place d'un Comité de Direction fonctionnant en Coresponsabilité (**CODIR Coresponsable**)
- L'accompagnement des Membres de l'Equipe par un Coaching Individuel à travers un Plan de Progression Individuel (**PPI**)

Mis en Œuvre à travers un **Plan d'Action** qui est proposé au Dirigeant d'Entreprise.

Qu'est-ce qu'un Comité de Direction fonctionnant en Coresponsabilité ?

Processus coresponsable

Des rôles :



- Des Rôles tournant : Chaque membre de l'Equipe, y compris le Dirigeant, assumera, tour à tour, les différents rôles
- Le Dirigeant reste LE DECISIONNAIRE mais n'est plus toujours l'Animateur de la Réunion

L'établissement du bilan comportemental de l'équipe avec un Plan d'Action orienté vers l'Amélioration de la performance (débouchant sur un plan de progrès individuel)

La restitution de ce bilan au dirigeant et, s'il le souhaite, à l'équipe.

A quoi ça sert ?

A générer des Comités de Direction où chacun est contributif, Acteur et non Spectateur

Qu'est-ce qu'un Plan de Progression Individuel ?

C'est un Coaching Individuel de chaque membre de l'Equipe élaboré avec lui et avec l'accord du Dirigeant.

A quoi ça sert ?

- A progresser dans la qualité de sa Relation aux Autres
- A s'approprier et appliquer le cadre et la méthode imposés par un Management Coresponsable.

Avec, pour corollaire, à s'améliorer dans un travail collaboratif et à être plus contributif à la Réussite du Projet de l'Entreprise

Quel Intérêt, Quelle OPPORTUNITES pour le Dirigeant

Avoir la certitude de pouvoir s'appuyer sur une Equipe **Soudée, Efficace, Collaborative** et se consacrer à sa **VRAIE responsabilité** : **Faire VIVRE et EVOLUER son Modèle Economique en restant en Veille permanente sur son Environnement Concurrentiel.**